

名古屋臨海鉄道株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作るため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から 令和7年3月31日まで（5年間）

2. 内 容

目標1 男性の子の看護休暇の取得を1人以上にする

<対策> 令和2年4月～

- ・男性も子の看護休暇を取得できることを全社員に周知するほか、定期的に現場長会議等での情報発信に努める

目標2 育児休業等の取得を1人以上にする

<対策> 令和2年4月～

- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度に関する知識を広め浸透を図る
- ・結婚、出産届提出者に、関係諸制度のパンフレットを作成し配布する